



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: **AREA RISORSE UMANE**

SERVIZIO: **PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 583 del 27/12/2022

DGC: 618 del 27/12/2022

Cod. allegati: L1012_002

Proposta di deliberazione prot. n° 2

del 27/12/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 551

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2022.

Il giorno 27/12/2022 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dodici Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco,

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 298 del 21/06/2018 ad oggetto "*Indirizzi in materia di relazioni sindacali*", è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

con deliberazione di G.C. n.157 del 12/04/2019 ad oggetto "*Aggiornamento della composizione della Delegazione di Parte Datoriale del Personale per la contrattazione decentrata integrativa e per le riunioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 in materia di relazioni sindacali*" è stata aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

con deliberazione di G.C. n. 495 del 7/12/2022, trasmessa alle OO.SS. e alla RSU per l'informativa, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa

con verbale del 04/01/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione dei Fondo risorse decentrate 2022 di cui alla precitata deliberazione;

con nota PG 906802 del 15.12.2022 è stata convocata per il 20.12.2022 la Delegazione trattante (costituita dalla parte pubblica, dalle RR.SS.UU. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), per il confronto sulla proposta dell'Amministrazione in merito all'ipotesi di riparto delle risorse del fondo rese disponibili alla contrattazione e alla relativa destinazione;

la Delegazione Trattante, nella riunione del 20.12.2022 ha aggiornato il confronto in prosieguo al giorno 21.12.2022.

Atteso che:

all'esito delle predette riunioni tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica si è pervenuti alla sottoscrizione della *Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo* per il personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

i contenuti dell'ipotesi di contratto sono in linea con gli indirizzi espressi dalla Amministrazione nella citata delibera di G.C. n. 495 del 7/12/2022;

in data 22.12.2022 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini dei controlli di cui all'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in sede di delegazione trattante, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato*;

in data 27 dicembre 2022 è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL stesso e dalle norme di legge;

Dato atto che:

Il CDI 2022 resta regolato dalla disciplina del previgente CCNL, ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali 2019/2021, sottoscritto in via definitiva il 16.11.2022, che, all'art. 79, ha espressamente previsto che le nuove regole per la costituzione del fondo delle risorse decentrate trovano applicazione a far data dall'anno 2023 e che, nelle more, la materia resta disciplinata dall'art. 67 del CCNL 2016/2018;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

in linea con gli indirizzi forniti con la Delibera 495 del 7/12/2022 alla contrattazione decentrata in ordine all'utilizzo delle risorse restanti, al netto di quelle già assorbite dagli istituti fissi nonché degli istituti variabili che hanno trovato conferma nell'accordo decentrato 2019/2021, previa la verifica della sostenibilità economica e della ricorrenza delle condizioni poste dal deliberato, le parti hanno concordato concordato quanto segue:

- ★ la destinazione della quota del 60% pari all'importo di € 7.769.905,20 delle risorse variabili alla performance individuale e organizzativa con quantificazione del premio "teorico" individuale massimo erogabile pari a € 1900,00 per il personale di cat. D e C ed a € 1350,00 per il personale di cat. B e A ;
l'attribuzione del "premio" per la performance individuale resta collegata alla performance organizzativa degli uffici dirigenziali di riferimento, ed ai risultati conseguiti dagli stessi limitatamente alla componente oggettiva della valutazione;
per la quantificazione del "premio" effettivo è condiviso e concordato un sistema matematico contenente i fattori di attenuazione parametrati alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali che risponde al livello di apporto e compartecipazione agli stessi in relazione alla categoria rivestita;
- ★ la progressione economica orizzontale 2022 a decorrere dal 1.1.2022 finanziata con l'importo di € 1300.000,00 e disciplinata dalle norme del relativo Regolamento tuttora vigente;

A valere sull'annualità 2023, in linea con gli indirizzi, si è concordato:

- ★ l'incremento del numero e del valore dell'indennità per specifiche responsabilità e incarichi di funzione (ex artt. 84 e 97 del CCNL 2019/2021), mantenendo inalterato l'impianto delle due fasce, con l'estensione al personale di cat. C, attraverso la istituzione di una terza fascia corrispondente all'importo di € 1.000,00 ;
gli incarichi saranno assegnati in applicazione della disciplina dettata dal CCNL 2019/2021 che entrerà in vigore il prossimo anno;
le risorse a destinarsi sono pari a € 663.000,00 ed incrementano l'importo di € 1.700.000,00 già destinato nell'annualità corrente;
- ★ l'incremento delle risorse per gli incarichi di elevata qualificazione, previste dall'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018, testualmente confermato nel CCNL 2018/2021, per un importo pari a € 2.200.000,00, che saranno definiti attraverso l'adozione del nuovo assetto organizzativo delineato nel CCNL 2018/2021;

Valutato che

l'Accordo è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane e verificato che lo stesso rispetta appieno gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con la citata deliberazione di G.C. n. 495 del 7.12.2022;

Ritenuto che

ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, si può procedere alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sul *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022*, raggiunto tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale nella riunione del 21 dicembre 2022, a tanto autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica secondo il testo riportato in allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto

il parere del Collegio dei Revisori dei Conti (PG n. 0902592 del 13/12/2022) con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 di cui alla deliberazione di G.C. n. 495 del 07/12/2022;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

il parere favorevole pervenuto il 27.12.2022 (PG n. 0930843) reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 24/12/2022;

Richiamati l'art. 48 comma 2 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

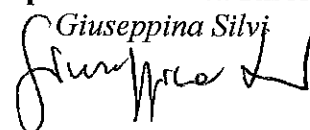
Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagine 21 progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. L1012_002_01/02/03/04 :

- Documento 1: Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del 21.12.2022.
- Documento 2: Relazione Illustrativa del 22/12/2022.
- Documento 3: Relazione Tecnico Finanziaria del 22/12/2022
- Documento 4: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti del 24.12.2022

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

Il Responsabile Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi


Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. autorizzare il Presidente delle Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2022 secondo il testo sottoscritto con la Parte Sindacale il 21.12.2022, che unitamente al parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti viene acquisito in allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. dare mandato al *Dirigente del Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli del testo contrattuale completo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, nonché della certificazione dell'Organo di revisione contabile;
3. inviare all'ARAN ed al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

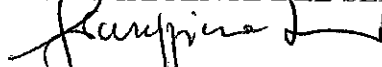
☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

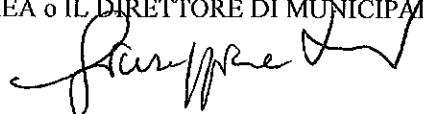
IL SINDACO



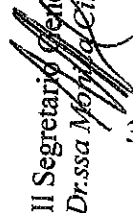
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO



VISTO: IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO
(o IL RESPONSABILE DI AREA o IL DIRETTORE DI MUNICIPALITA')



Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica De Simone





PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 2 DEL 27.12.22 AVENTE AD
OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo
del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2021.

Il Dirigente del Servizio Prerogative Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il
seguito parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE.....

...

Addi, 27.12.2022

IL DIRIGENTE
[Signature]

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 27/12/2022 e protocollata con il
n. DGC/2022/648;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla
suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
V.f.a
.....
.....

Addi, 27/12/22

IL RAGIONIERE GENERALE
[Signature]



MUNE DI NAPOLI

Dipartimento Ragioneria Generale

Servizio Gestione Bilancio

6

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE del SERVIZIO Prerogative e Relazioni Sindacali
PROT. N. 2_DEL 27/12/2022 DGC/2021/618 del 27.12.2022

La proposta in esame autorizza la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2022.

Visto che i contenuti dell'ipotesi di contratto sono in linea con quanto disposto con la deliberazione di Giunta Comunale n. 495 del 7.12.2022 di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2022.

che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 dicembre 2022 ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato

che la copertura finanziaria è assicurata sul Bilancio di Previsione annualità 2022/2024 sugli stanziamenti di Bilancio di cui alla deliberazione 495/2022 a tanto destinati.

Tanto premesso, relativamente agli indirizzi concordati per l'annualità 2023 si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto dei limiti normativi e che la costituzione e quantificazione del Fondo 2023 sia effettuata con la massima tempestività.

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 27.12.2022

Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargiulo

OSSERVAZIONI DELLA SEGRETERIA GENERALE

Con il provvedimento in esame si autorizza il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all'anno 2022, già oggetto di Ipotesi sottoscritta con la delegazione di Parte Sindacale a seguito delle riunioni tenutesi il 20 ed il 21 dicembre 2022.

La proposta è corredata dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000. La Ragioneria Generale, preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ricorda che, relativamente agli indirizzi concordati per l'annualità 2023, la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, effettuandone la costituzione e la quantificazione con la massima tempestività.

La proposta di deliberazione è, altresì, corredata del parere del Collegio dei revisori, rilasciato in data 24.12.2022, che certifica la compatibilità dei costi e le economie complessive.

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato viene proposta sulla scorta delle valutazioni tecniche della dirigenza proponente in ordine alla correttezza e alla regolarità amministrativa della proposta. Il dirigente dichiara che il Contratto Decentrato Integrativo 2022 resta regolato dalla disciplina del previgente CCNL, ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali 2019/2021 che all'art. 79 ha espressamente previsto: *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*.

Il Contratto decentrato in esame prevede: un premio per la performance individuale e organizzativa pari ad un massimo di € 1.900,00 per il personale di cat. C e D e pari ad un massimo di € 1.350,00 per il personale di categoria A e B (con le modalità di calcolo e corresponsione stabilite dall'accordo stesso); la progressione economica orizzontale 2022 a decorrere dal 1/01/2022 finanziata con un importo di 1.300.000,00 euro per un contingente di dipendenti pari massimo al 50% dei dipendenti costituenti la platea di riferimento per ciascuna categoria in servizio al 1/1/2022.

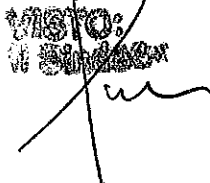
L'accordo dispone, altresì, sull'utilizzo delle risorse a valere sull'annualità 2023, disciplinando, in particolare: gli incarichi di specifiche responsabilità e incarichi di funzione, mantenendo inalterato l'impianto delle due fasce con l'estensione al personale di categoria C, attraverso l'istituzione di una terza fascia corrispondente all'importo di € 1.000,00; gli incarichi di elevata qualificazione in relazione all'incremento delle risorse rinviando la definizione dei singoli importi alla adozione del nuovo assetto organizzativo delineato nel CCNL 2018/2021.

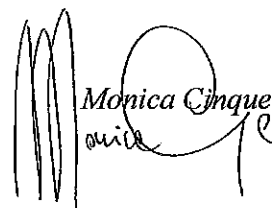
Viene, altresì, dichiarato dalla dirigenza che *“l'Accordo è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane”*.

Si richiamano le disposizioni normative in materia di contrattazione integrativa, dettate, in particolare, dai commi 3 bis e 3 quinquies dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

VISTO:
il Sindaco




Monica Cinque

Deliberazione di G. C. n. 551 del 27/12/2022 composta da n. 8 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 28/12/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile